

## *Plan Stratégique de GEN-Africa*

### **Résultats du Symposium de GEN-Africa, organisé à Sekem(Egypte) du 16 au 19 Décembre 2012**





## SOMMAIRE

<b>Introduction.....</b>	<b>3</b>
<b>Vision, Mission et Valeurs de GEN-Africa .....</b>	<b>4</b>
<b>Structure Organisationnelle.....</b>	<b>5</b>
<b>Thématiques Spécifiques.....</b>	<b>7</b>
<b>1) EDUCATION &amp; RENFORCEMENT DES CAPACITES .....</b>	<b>7</b>
<b>2) ECOVILLAGES MODELES ET CENTRES D'APPRENTISSAGE .....</b>	<b>9</b>
<b>3) PLAIDOYER DE GEN-AFRICA .....</b>	<b>10</b>
<b>4) HERITAGE CULTUREL .....</b>	<b>11</b>
<b>5) GUERISON ET RECONCILIATION .....</b>	<b>12</b>
<b>6) STRATEGIES POUR UNE SOUVERAINETE ALIMENTAIRE .....</b>	<b>13</b>
<b>7) PRESERVATION DES RESSOURCES NATURELLES.....</b>	<b>14</b>
<b>8) ECONOMIES SOCIALES ET SOLIDAIRES.....</b>	<b>16</b>
<b>Biographies des Membres de GEN-Africa .....</b>	<b>17</b>
<b>Annexe 1: GEN Vision Mission Objectifs.....</b>	<b>23</b>

## Introduction

Le *Global Ecovillage Network (GEN)*, créé en 1995, est une organisation fédératrice qui soutient les initiatives expérimentales à travers le monde en quête d'un mode de vie à faible impact écologique. GEN se compose d'acteurs œuvrant dans de multiples secteurs, allant des particuliers, collectivités, entreprises, ONG, aux institutions et établissements d'enseignement. GEN agit à travers le monde par l'intermédiaire de différents réseaux continentaux.



Du 16 au 19 Décembre 2012, plus de 50 activistes venant des différents réseaux nationaux de GEN-Africa se sont rassemblés dans l'écovillage de Sekem, en Egypte, pour un Symposium spécial de GEN-Africa.

Durant ce Symposium, les stratégies des écovillages et exemples d'alternatives efficaces ont été discutées.

Ont été élus: **Le Conseil Administratif** de GEN-Africa, **les Membres Conseillers** ainsi que le **Conseil de NextGEN-Africa**.

Dans le même temps, ce document stratégique a été collectivement rédigé par l'ensemble des participants.

GEN-Africa est désormais une organisation indépendante de GEN et sera légalement instituée au Sénégal dans les prochains mois.



---

## Vision, Mission et Valeurs de GEN-Africa

### Vision

---

Nous envisageons la réémergence d'une Afrique exubérante et abondante, se nourrissant d'une alliance entre communautés autonomes et engagées pour son développement.

### Mission

---

En tant que plateforme de solutions, GEN-Africa rend visible des exemples d'alternatives efficaces pouvant être adaptées à différents territoires et initiatives communautaires émergentes. Cela permet de propager des outils pédagogiques en faveur d'une transition sociétale vers une résilience.

### Valeurs

---

- ★ La foi en la bonne volonté inhérente à l'humanité.
- ★ Unité dans la diversité, sans discrimination.
- ★ Les droits fondamentaux de l'humain, de la terre et l'accès équitable aux ressources.
- ★ L'égalité des chances et la justice pour tous
- ★ Équilibre entre coopération et concurrence.
- ★ La bonne gouvernance
- ★ Prendre soin de la Terre et des personnes.
- ★ Transparence
- ★ Solidarité
- ★ Ouverture
- ★ Honnêteté

# Structure Organisationnelle de GEN-Africa

## 1) Membres des réseaux nationaux de GEN-Africa

- Organisations communautaires
- Ecovillages naissants
- Projets de Permaculture
- Villages Traditionnels en transition pour devenir Ecovillages
- Autres organisations et individuels travaillant en lien avec les objectifs de GEN ; pourraient participer en tant que 'GEN Supporters' ?
- Les critères de statut de membres sont décidés en fonction des critères généraux de GEN-Africa mais aussi éventuellement en fonction des conditions spécifiques aux pays.

## 2) Membres de GEN-Africa

- Réseaux Nationaux de GEN sur le continent africain
- Projets d'écovillages individuels basés dans des pays n'ayant pas encore formés de réseau national.

## 3) Assemblée Générale de GEN-Africa

- 2 représentants par Réseaux Nationaux de GEN
- 1 représentant par Projets d'écovillages individuels basés dans des pays n'ayant pas encore formés de réseau national.
- Ces représentants disposent chacun d'une voix votante égale.
- 2 représentants pour la branche du réseau NextGEN-Africa
- L'Assemblée Générale de GEN-Africa aura lieu une fois par an.
- Toutes personnes impliquées dans le réseau GEN-Africa peuvent assister à cette assemble annuelle ; mais ne détiendront pas de droit de vote.

## 4) Conseil exécutif de GEN-Africa

Durant l'assemblée annuelle, jusqu'à cinq membres pourront être sélectionnés. Egalement, 1 à 2 représentants de NextGEN-Africa devront être reconfirmés tous les deux ans par le Conseil – ceux-ci ne peuvent être représentants que pour un maximum de 8 années consécutives. (des exceptions peuvent être décidées lors de l'Assemblée Générale).

Nous essayerons de respecter une parité homme/femme et veillerons à ce que les différentes régions du continent africain soient représentées.



## 5) Les membres conseillers de GEN-Africa \_\_\_\_\_

- Les conseillers sont choisis pour leur expérience et clairvoyance.
- Ils sont présentés par l'Assemblée Générale
- Recherche d'une parité homme/femme dans ce groupe de conseillers.

## 6) Le personnel exécutif de GEN-Africa \_\_\_\_\_

- Ils sont nommés par le Conseil exécutif et accomplissent des fonctions variées.
- Plusieurs bureaux de GEN-Africa seront probablement créés dans différents pays, en fonction des besoins et capacités des réseaux nationaux en terme de projets.

## 7) GEN-Africa et ses Ambassadeurs \_\_\_\_\_

- Il n'est pas obligatoire d'être déjà un membre officiel de GEN-Africa pour devenir un Ambassadeur.
- Un ambassadeur représente et promeut GEN-Africa sur son territoire, lors de conférences par exemple.

## Thématiques Spécifiques

### 1) EDUCATION & RENFORCEMENT DES CAPACITES \_\_\_\_\_

#### Vision

- Amplifier le rôle de GEN-Africa en mettant en œuvre un nouveau type de formation académique et professionnelle pour l'Afrique afin de stimuler une croissance positive.
- Développer des communautés résilientes où le renforcement des capacités de l'individu et sa communauté intégrés dans son environnement est la base de l'investissement pour le capital humain et le développement durable.

#### Mission

- Développer une éducation en faveur du Développement Durable dans les écovillages qui aideraient l'apprenant à forger ses capacités et sa confiance en lui, tout en explorant les moyens d'optimisation de ses compétences et talents.
- Combiner les connaissances ancestrales et les capacités d'innovation, de réflexion, de créativité, de pratique, d'interaction et d'ouverture à l'apprentissage de nouvelles compétences.

#### Objectifs Généraux

- Développer une Education reconnectant les jeunes avec la nature et favoriser une approche holistique de la citoyenneté.
- Élaborer des programmes participatifs de développement durable, en tenant compte des contextes interculturels et en établissant une communication efficace avec toutes les parties prenantes (aussi bien les écovillages que les institutions africaines).

#### Objectifs Stratégiques

- Développer un plan d'action pour 2013, au-delà des OMD\* listés pour 2015 (\*Objectifs Millénaires pour le Développement, par le PNUD).
- Promouvoir les concepts de la formation de formateurs "Ecovillage Design Education (EDE)" à tous les niveaux (écoles, universités, instituts), ciblant les besoins individuels et adaptant les services en fonction des besoins.

- Promouvoir les compétences non techniques
- Proposer des programmes d'apprentissage interculturels
- Renforcer l'inspiration des apprenants à travers des exemples de célèbres figures modèles de réussites (*comme Nelson Mandela, Gandhi, Einstein, ...*) et organiser des journées d'intervention dans les écoles.
- Lutter pour l'accès à l'éducation gratuite pour tous
- Promouvoir des formations mettant l'accent sur des outils alternatifs tels l'utilisation des technologies appropriées 'zéro-émission', la récupération des eaux pluviales, le traitement de l'eau, préservation des ressources naturelles, etc...tout en priorisant la prise de décision participative, l'équilibre entre les sexes, la paix et la réconciliation sur les territoires.
- Penser des programmes qui favoriseront la participation des femmes dans les formations communautaires, l'éducation et une communication par la non-violence.
- Fournir des intrants pour améliorer la génération de revenus et les capacités des membres de la communauté.
- Créer des coopératives pour fournir un soutien.

### 3 mots concepts pour une idée commune

**Le savoir** comme un **verbe** (socialement construit, idées liées et développées pour être améliorée grâce à un processus participatif) plutôt que 'savoir ' comme un **substantif** (collection de faits passifs).

**Société** comme quelque chose de fixé dans un ordre normatif, ce qui crée le désir de certitude, consensus et harmonie (un objectif).

**Identité** Les Identités sont stables et basées sur des attributs innés ou acquis - de culture, nationalité ou d'origine ethnique. Les identités sont socialement «construites» et dépendantes des contextes dans lesquels elles sont nées, elles sont donc multiples et ouvertes à la reconstruction et négociations.

## 2) ECOVILLAGES MODELES ET CENTRES D'APPRENTISSAGE

### Contexte

Les écovillages sont des exemples de conceptions holistiques pour les communautés rurales et urbaines, en quête d'un cadre de vie durable. Les centres de formation proposent ces enseignements dans l'intérêt de propager les savoirs, bonnes méthodes et compétences.

### Objectif Général

Introduire de nouveaux écovillages modèles, basés dans différentes zones de l'Afrique (notamment linguistiques) qui reflètent les façons dont les populations peuvent vivre en bonne santé physique et morale, de manière solidaire et pérenne pour leur avenir.

### Objectifs Stratégiques

- Diffuser des lignes directrices qui encadrent la création d'écovillages en Afrique.
- Participer à la transformation de villages traditionnels en écovillages ainsi qu'à la mise en place de nouveaux.
- Créer et développer un répertoire des écovillages existants à travers l'Afrique.
- Coordonner des programmes d'échanges et de partenariats entre les membres de GEN et autres acteurs, afin de partager idées et connaissances.
- Mener des recherches et programmes présentant des pratiques communautaires exemplaires mais mourantes (*Exemple: Connexion avec la Nature et les Rites de Passage*).
- Planifier et mettre en œuvre des programmes de team-building pour mettre en relation les écovillages avec les organismes nationaux, régionaux et internationaux.
- Documenter les écovillages, communiquer les résultats et les initiatives en expansion, organiser des portes, inviter les décideurs, les journalistes et les médias.
- Impliquer les volontaires pour diffuser des données qui touchent les écovillages (Chansons, théâtre, jeux, films, animations,...)

## Centres de formations

- Créer un répertoire des centres de formation mis en place à travers l'Afrique.
- Créer un répertoire des formateurs / professionnels spécialisés (dimensions sociale, culturelle, écologie et/ou économie).
- Mettre en place des programmes certifiés type EDE et PDC\* (*Permaculture Design Course*) pour former de futurs formateurs dans les écovillages émergents.
- Promouvoir des centres d'informations et de formations pour les jeunes.
- Développer et rendre accessible des programmes de formations directement centrés sur des communautés - volontariats, stages qui crée un lien entre les écoles, les centres de formation et les communautés.
- Identifier et adapter des outils de formations pédagogiques.

## **3) PLAIDOYER DE GEN-AFRICA**

---

### Objectif Général

Elaborer une stratégie efficace de plaidoyer pour GEN-Africa, pouvant influencer les opinions à tous les niveaux.

### Objectifs Stratégiques

- **Renforcer un plaidoyer** promoteur pour GEN-Africa sera une notion développée régulièrement lors les réunions du Conseil.
- **Identifier et prioriser les enjeux clés** pour GEN-Africa - par exemple l'importance du rôle des écovillages dans l'intérêt général du développement durable.
- **Former un groupe de travail spécialisé** sur le plaidoyer de GEN-Africa qui collaborera avec GEN-International et consolidera les alliances avec d'autres réseaux.
- **Utiliser les atouts du Sénégal** où il existe une Agence Nationale des EcoVillages (ANEV), partenaire pouvant permettre de créer d'autres liens avec de futurs donateurs et gouvernements nationaux.
- **Compiler des recherches et études de cas** pour renforcer les arguments du plaidoyer.
- **Renforcer les alliances entre acteurs** sur les problématiques communes – *telles que la souveraineté alimentaire, la protection de la faune, le changement climatique, les droits fonciers.*
- **Renforcer les mécanismes de plaidoyer panafricains** - *par exemple, l'Union panafricaine des avocats (PALU)*
- **Accroître la visibilité de GEN-Africa** à travers la diffusion de l'information, la participation au dialogue international, les réunions, les médias, site Web.

## 4) HERITAGE CULTUREL

### Contexte

L'on définit l'Afrique comme 'le berceau des civilisations'... GEN-Africa s'efforcera d'y propager les modèles des écovillages, riches en diversité culturelle.

La culture n'est pas seulement une dimension isolée dans le mouvement des écovillages, elle est également fondamentale et vivante au travers des conceptions écologiques, sociales et économiques.

### Objectif Général

Contribuer à la préservation et la restauration des savoirs ancestraux et indigènes que cela soit au communautaire, national ou continental.

Ainsi GEN-Afrique encouragera l'amélioration et l'adaptation du patrimoine culturel dans la conception participative d'écovillages.

### Objectifs Stratégiques

- **Encourager les communautés et les sites patrimoniaux** à appliquer des solutions, adaptées par le mouvement des écovillages, qui respectent les savoirs traditionnels.
- **Soutenir la conservation et la promotion** du patrimoine culturel africain matériel et immatériel.
- **Identifier et promouvoir les traditions** relatives à l'architecture, les matériaux de construction écologiques, la nourriture locale, les semences locales, la gestion de l'eau, les pratiques agricoles et la préservation de la biodiversité.
- **Plaidoyer pour l'intégration du patrimoine culturel dans les programmes** scolaires.
- **Consolider des partenariats et la collaboration** avec les organismes culturels.
- **Soutenir la création d'espaces pour le transfert des savoirs** entre générations.
- **Coordonner des événements publics et célébrations** pour sensibiliser à l'importance du patrimoine culturel de l'Afrique.
- **Solliciter la nomination de nouveaux sites patrimoniaux** sur la liste du patrimoine mondial de l'UNESCO.

## 5) GUERISON ET RECONCILIATION

### Contexte

Le fondement de GEN-Africa réside dans le succès de la guérison et de la réconciliation. Les douleurs que nous portons sur le plan individuel se reflètent dans nos réalités économiques, sociales et écologiques actuelles et vice versa. Afin de savoir où nous allons, nous devons savoir d'où nous venons. Cela facilitera l'allègement des fardeaux ressentis par les jeunes, nés des épreuves passées telles que les génocides tribaux, le colonialisme et l'apartheid.. Cela permettrait également une avancée équilibrée sur les problèmes de genres.

### Objectif Général

Créer des espaces d'inspirations holistiques qui permettront l'accroissement du nombre d'individus résilients, l'affirmation positive de soi et d'appréciation de l'autre.

### Objectif Stratégique

- Coordonner des formations holistiques pour formateurs, conseillers, animateurs.

Formations qui aborderont:

- La résolution des conflits et consolidation de la paix
- Réconciliation religieuse, tribales, entre les genres
- Transition vers la résilience
- L'intelligence émotionnelle
- Le développement de la recherche et la mise en œuvre de méthodes de guérison spirituelles et médicinales
- La confiance et l'affirmation de soi

Exemples d'outils incontournables : Les compétences de l'intelligence émotionnelle ; Co-conseil ; Co-coaching ; Manifestations positives ; Forum ; Dimensions fondamentales du Mandala ; Vision des différentes phases du projet « Dragon Dreaming »,...

## 6) STRATEGIES POUR UNE SOUVERAINETE ALIMENTAIRE

### Contexte

La souveraineté alimentaire est le droit des communautés à produire une nourriture suffisante et nutritive et à accéder aux ressources dont ils ont besoin pour soutenir la production dans l'avenir. Le continent africain est très riche et pourtant nous continuons à constater une forte insécurité alimentaire et nutritionnelle. L'Afrique est également la cible des multinationales qui viennent pour acquérir des terres au nom de l'investissement et des biocarburants...important des technologies inappropriées, voire néfastes.

Les Membres de GEN-Africa s'engagent à montrer la voie vers la souveraineté alimentaire et l'abondance naturelle.

### Objectif Général

Dénombrer des communautés africaines autosuffisantes, utilisant de manière appropriée leurs ressources locales pour leur permettre de profiter abondamment de productions locales et traditionnelles.

### Objectifs Stratégiques

- **Identifier, promouvoir, préserver, protéger et multiplier les semences traditionnelles** locales – par le biais de banques de semences communautaires, foires et échanges de semences.
- **Encourager l'utilisation des intrants locaux et naturels ainsi que l'exercice de méthodes durables** et saines pour les sols et les cultivateurs.
- **Promouvoir les pratiques agricoles traditionnelles** à travers l'apprentissage intergénérationnel
- **Promouvoir la culture et la consommation d'aliments biologiques**, y compris dans les zones urbaines, les écoles et les espaces publics.
- **Purifier l'eau salubre et à la maintenir saine** grâce à une gestion intégrée des ressources hydriques et la récolte d'eau de pluie.
- **Plaidoyer pour la préservation des savoirs et des biens locaux**, tels que les graines naturelles et les techniques de cultures...afin de lutter contre des menaces telles que les OGM, les pesticides, l'accaparement des terres, la monoculture..
- **Valoriser les traditions célébrant l'abondance** et la souveraineté alimentaire, le maintien d'un équilibre dans la consommation des ressources (eau, énergie).

## 7) PRESERVATION DES RESSOURCES NATURELLES

### Contexte

L'eau, l'énergie, les forêts, les sols, les minéraux et la faune sont les plus précieux et sacrés héritages de chaque région de la planète, et doivent être maintenus et protégés par tous les peuples. GEN-Africa célèbre ces ressources, celles qui sont encore existantes et celles qui ont disparu, afin de faire prendre conscience de la possibilité de mettre fin à leur exploitation et commencer leur restauration.

GEN-Africa soutient l'idée qu'un habitat sain et naturel permet une base économique plus stable et résiliente.

GEN-Africa diffusera des modèles et des exemples montrant possible la gestion et l'utilisation appropriée des ressources, leur restauration et conservation...souhaitant solliciter les réactions des gouvernements...

GEN-Africa servira la diffusion des systèmes alternatifs de régénération des ressources, et fournira des informations d'actualité sur les questions mondiales qui favorisent et façonnent un avenir durable et résilient.

### Objectif Général

Soutenir, promouvoir et documenter le travail de chaque communauté engagée à devenir un modèle pour l'autonomie énergétique, le reboisement, le recyclage de l'eau, maintien de sols sains et préservation de la faune.

### Objectifs Stratégiques

- **Créer des modèles positifs**, exemples de milieux naturels durables et résistants grâce à l'accent porté sur l'éducation, l'information et la sensibilisation.
- **Créer une base de données** qui permettrait aux acteurs d'identifier des solutions.
- **Identifier et promouvoir les initiatives de recherches locales et l'expérimentation** de technologies appropriées.
- **Soutenir et promouvoir la gestion durable de l'eau** grâce à la récupération des eaux de pluie, traitement naturel des eaux usées et le recyclage (réutilisation des eaux grises) ainsi que le dessalement de l'eau de mer.
- **Soutenir et promouvoir les efforts de reboisement locaux**, la protection d'arbres et plantes traditionnelles, l'utilisation de la permaculture, l'agroforesterie.
- **Promouvoir les campagnes et programmes de sensibilisation** à propos de l'exploitation des ressources, impacts sur l'environnement et les populations.
- **Promouvoir et soutenir les initiatives de préservation** de la faune et de la biodiversité, fournissant des alternatives au braconnage.

### ➤ **Stratégie secteur EAU:**

GEN-Africa soutient la régénération des cycles naturels de l'eau à travers la récolte des eaux de pluie et la création de paysages de rétention d'eau. Egalement en soutenant des programmes de conservation de l'eau décentralisée (comme les barrages, les rigoles, l'aménagement des lacs et les méthodes traditionnelles de récolte des eaux de pluie). L'utilisation de l'eau par son cycle naturel plutôt que par le puisement des ressources en eau souterraine est favorable. Le dessalement de l'eau de mer dans les zones côtières est également une alternative à considérer. GEN-Africa encourage les systèmes expérimentaux pour le traitement naturel des eaux usées (tels que les « living machines »).

L'eau étant une denrée convoitée, il faut veiller à l'instauration de systèmes intégrés et équitables (notamment au niveau des rivières transfrontalières) pour éviter les conflits.

### ➤ **Stratégie secteur ENERGIES:**

GEN-Africa fournit de l'information et l'éducation sur l'utilisation des énergies renouvelables décentralisées (telles que les cuiseurs ou panneau solaires, microcentrales biogaz) et promeut toutes initiatives expérimentales efficaces.

### ➤ **Stratégie secteur des SOLS et des MINERAUX:**

Dans l'objectif de retrouver des sols sains et propices à la culture durable, GEN-Africa soutient les petites exploitations agricoles, traditionnelles et familiales, en promouvant les concepts de la permaculture.

La sensibilisation et l'éducation au sujet de l'exploitation des ressources, les enjeux que cela implique au niveau de l'environnement et des populations permettront de faire prendre conscience aux consommateurs et aux acteurs sur les territoires.

### ➤ **Stratégie secteur FORET:**

GEN-Africa soutient les efforts de reboisements, les plantations ancestrales, d'arbres et plantes appropriées. La protection de ces forêts passe aussi à travers la réflexion de solutions alternatives pour la cuisson au bois par exemple.

### ➤ **Stratégie secteur FAUNE ET BIODIVERSITE, PARCS ET ZONES PROTEGEES: :**

La protection de la faune et de la préservation de la biodiversité nécessite une prévention contre le braconnage et une régulation de la chasse. La permaculture, la culture de baies sauvages sont aussi des alternatives à fort potentiel.

Un accent particulier sur la pêche durable car elle est la principale source de revenus et de subsistance dans les zones côtières.

GEN-Africa appuie la conservation des parcs et des zones protégées, intégrant les communautés qui y vivent.

## 8) ECONOMIES SOCIALES ET SOLIDAIRES

### Contexte

L'économie sociale et solidaire, le développement des Activités Génératrices de Revenus (AGR ou « Livelihood ») assurent la création d'emplois et font émerger le potentiel inexploité des habitants et de la nature. Système où l'égalité des chances est garantie pour tous (genres et générations confondus).

### Objectif Général

Accroître le nombre de communautés autonomes et interdépendantes et vaincre la pauvreté et les inégalités.

### Objectifs Stratégiques

- **Identifier les ressources naturelles pouvant être réutilisées** pour produire et fabriquer localement.
- **Mettre en place des recherches et stratégies** pour l'innovation et la commercialisation.
- **Identifier et promouvoir des outils et savoirs ancestraux** pouvant être adaptées.
- **Consolider des partenariats durables** en facilitant l'échange coopératif et l'entretien de bonnes relations (entre consommateurs, partenaires et le réseau GEN).

## Biographie des Membres de GEN-Africa

### GEN-Africa Conseil Administratif et employés



**Ousmane Pame (Président de GEN-Africa)** est actuellement professeur de traduction, de civilisation et littérature britanniques à l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar. Il a aussi travaillé comme coordinateur de plusieurs programmes universitaires américains au Centre de Recherche Ouest-africain (Dakar, Sénégal). De 2007 et 2010, il a travaillé comme directeur académique de l'Institut 'Dakar Earth Rights Ecovillage' et a dirigé, entre autres, les programmes de 'Living Routes'. Ousmane est également un membre fondateur de 'l'Association pour la Recherche et la Promotion des échanges Interculturels' (ARPI). Au cours des 10 dernières années, il s'est activement impliqué dans le développement de son terroir natal au Nord du Sénégal, notamment en soutenant les écoliers les plus démunis grâce à des distributions de fournitures scolaires gratuites ainsi que par la construction de nouvelles classes. Depuis 2009, Ousmane est le maire de l'écocommune de 'Guédé Chantier' ([www.guedechantier.com/](http://www.guedechantier.com/)) / [www.facebook.com/Eco-commune](http://www.facebook.com/Eco-commune) Guede Chantier)

**Lua Bashala-Kekana (Vice Présidente de GEN-Africa)** est une congolaise vivant actuellement entre l'Afrique du Sud et le Congo avec son mari Kekana et leurs 2 enfants. Lua a une formation en affaires et politiques. Elle a passé plus de 10 ans de sa vie aux Etats-Unis, Canada et à travers l'Europe a élargi sa vision du monde et la compréhension des structures et possibilités sociales. Lua et sa famille travaillent actuellement pour le développement de l'écovillage 'Mama Na Bana' ainsi que le Centre d'apprentissage et d'expérimentation de la Permaculture en DR Congo. Ce centre facilite des formations EDE et PDC. Ce projet a reçu le prix d'excellence 2011 par GEN. Lua est également membre de Gaia Education ([www.gaiaeducation.org](http://www.gaiaeducation.org)).



**Mugove Walter Nyika (Secrétaire Général de GEN-Africa)** est un spécialiste en permaculture et éducation à l'environnement. Il travaille en collaboration avec des associations et des institutions pour construire des écoles populaires. Mugove dirait que sa mission est d'utiliser ses compétences et sa passion pour la valorisation des cultures et de l'environnement pour écouter, encourager et enseigner à tous, en particulier les enfants, à prendre soin d'eux-mêmes et de la terre pour le bien commun. En 1997, il a facilité la mise en place d'un programme d'éducation à la Permaculture (SCOPE) et a travaillé avec plus de 200 écoles du Zimbabwe. Le programme régional 'RESCOPE' est ensuite né au Malawi, mais agit maintenant dans plusieurs pays d'Afrique orientale et australe.



**Mohammed El Mongy (Vice Secrétaire Général de GEN-Africa)**

Mohamed est un passionné de développement durable. Après avoir passé deux ans à AIESEC International en tant que Directeur, il a complété sa maîtrise en environnement et développement à Edimbourg. Au cours des dix dernières années, il a travaillé sur les questions et projets de développement durable en Afrique, notamment à travers des projets ciblés sur la gestion des parcs nationaux, l'assainissement de l'eau, l'évaluation de l'impact sur l'environnement, la préservation du patrimoine culturel. Mohamed commence actuellement sa thèse de doctorat sur la résolution des conflits liés à l'eau du Nil en Egypte.

**Rosemary Olive Mbone Enie (Trésorière de GEN-Africa)** est une géologue camerounaise et Ambassadrice de l'organisation 'Alliance Genres et Eau' (GWA) du Pays-Bas. Elle est également Directrice exécutive du Centre de formation Ikra (IETC) en Tanzanie. Au cours des 22 dernières années, elle a participé à de nombreux programmes liés à l'eau, l'assainissement, l'hygiène, l'éducation à l'environnement notamment au Cameroun, Nigeria, Ghana, Liberia, Kenya et en Tanzanie.

Rosemary est fortement engagée pour l'égalité entre les genres depuis de nombreuses années. Elle souhaite participer à promotion d'un développement économique durable et bâtir des communautés résilientes qui intègrent les femmes africaines, les jeunes et les enfants.



**Lovans Owusu-Takyi (employé technique de GEN-Africa)** est un jeune ghanéen concerné par la coopération et le potentiel de la jeunesse dans son pays. Il a décidé d'étudier la gestion de projet axé sur le développement local à travers la promotion de l'environnement, les conceptions de la permaculture, l'accès à l'énergie propre, le renforcement des capacités et autonomisation des communautés.

Lovans a participé à de nombreuses formations et son implication bénévole lui a permis de se construire un vaste réseau (permaculture, l'agroforesterie, l'action de la jeunesse pour le changement climatique, ..). Aujourd'hui Lovans à une forte volonté de promouvoir GEN-Africa et NextGEN-Africa à travers les outils médias et les réseaux sociaux.

## NextGEN-Africa

**Linda Kabaira (NextGEN-Africa représentative du Zimbabwe)** est une jeune Zimbabwéenne expérimentée en gestion de projet ayant la forte ambition de pouvoir répondre aux besoins des communautés défavorisées. Elle a travaillé pendant plus de 12 ans dans le développement et le secteur humanitaire, avec la vision d'améliorer la qualité de vie des Zimbabwéens, Africains, femmes et jeunesse. Linda travaille actuellement en tant que coordonnatrice pour l'Institut de Permaculture du Zimbabwe - écoles et collèges Programmes de permaculture (SCOPE).



**Mahir Elfiel (NextGEN-Africa représentatif du Soudan)**. Après ses études en foresterie et développement local, Mahir a voyagé à travers le Soudan et à rencontrer de nombreuses communautés. Confronté à la réalité de leurs difficultés, il s'est rendu compte de l'importance majeure et de la complexité d'un développement durable. Après cela, Mahir s'est engagé dans de nombreuses campagnes de sensibilisation et est devenu membre fondateur d'ONGs et initiatives telle que *l'Association Nationale Unie au Soudan* (UNAS - section jeunesse). En 2010, il a mis en place un projet 'Eco-peace' dans l'Etat du Nord Kordofan, en collaboration avec la Société Soudanaise pour la Conservation de l'Environnement (SECS). Mahir a également co-créé le réseau national GEN-Soudan.



**Clio Pauly-Kurz (NextGEN-Africa représentative de Namibie)** a étudié la psychologie et a récemment terminé une étude sur la relation entre les consommateurs, l'amour-propre et les marchés de textiles. Clio est un chercheuse et consultante dans le vaste domaine de la durabilité holistique. Elle s'est impliqué dans plusieurs programmes éducatifs en tant que manager ou conseillère, tels que la conférence sur la santé mentale au Royaume-Uni, le Forum mondial sur les fibres naturelles, le lancement de la campagne « *Connecting the Dots* » (« *Relier les points* »), collecte de fonds pour l'activisme social à Bristol.

**Selma Chirouf (Représentante de l'Algérie au sein de NextGEN-Africa)**

s'est engagée dans de nombreuses formations et conférences, en collaboration avec les étudiants algériens. Elle a commencé une formation en leadership au sein des Scouts musulmans algériens en 1997 où elle a appris beaucoup plus sur l'engagement civique et a commencé le bénévolat dans un hôpital. Après l'obtention de son diplôme en Science Naturelle, elle a décidé d'étudier l'anglais et à adhérer à l'Union nationale des étudiants algériens. En 2011, Selma a commencé son projet sur l'autonomisation des femmes en Algérie (EWA). En 2012, elle a créé un atelier avec le Mouvement des jeunes pour le climat (AYCM) lors de sa participation à la Conférence annuelle des Nations Unies sur le changement climatique.



**Abel Teshome (NextGEN-Africa représentatif d'Ethiopie)**

est un passionné de la nature depuis l'enfance. Il a étudié l'agriculture et l'horticulture, mais l'approche académique ne lui convient pas. Après avoir terminé ses études, il s'est alors tourné vers le mouvement des écovillages et les concepts de permaculture. Abel a effectué un stage à 'Strawberry Fields Eco-lodge', la première démonstration de permaculture et centre de formation en Ethiopie. Abel travaille actuellement comme assistant formateur en permaculture et participe à un projet éducatif de permaculture, en partenariat avec des communautés, jeunes volontaires locaux et internationaux.

## GEN-Africa et ses conseillers moraux



**Dr Ibrahim Abouleish (GEN-Africa Conseiller d'Egypte)** est un pharmacologue égyptien. Il a été chef de la Division pour la recherche pharmaceutique jusqu'en 1977. Après cela, il a décidé de créer 'SEKEM', qui signifie « la vitalité du soleil » une exploitation sur une parcelle de 70 hectares de broussailles et désert. Sekem est devenue une riche communauté d'entreprises, intégrant écoles et sociétés à but non lucratif qui emploie plus de 2.000 personnes. En 2004, le Forum Economique Mondial a choisi les fondateurs de Sekem comme entrepreneurs sociaux, modèles pour une société du 21<sup>e</sup> siècle en bonne santé. En 2006, Dr Ibrahim Abouleish a été nommé conseiller au Conseil pour l'Avenir du monde.



**Kosha Anja Joubert (GEN-Africa Conseiller de GB; President de GEN-International et Directeur Manager de GEN-Europe):** Kosha est née et a grandi en Afrique du Sud. Le système d'apartheid a profondément influencé le cheminement de sa vie, très jeune elle décide de se consacrer à l'étude et la pratique de communication effective et l'engagement collectif dans divers milieux. Depuis 1996 elle continue de faciliter des formations, spécialisée sur les techniques de communication, le leadership, la prise de décisions, résolution de conflit, l'intelligence collective et la résilience. Elle est co-auteur du programme des EDE et corédactrice en de « Beyond You and Me - Inspirations and Wisdom for Building Community ». Kosha est membre du siège de Gaia Education ([www.gaiaeducation.net](http://www.gaiaeducation.net)) et est présidente de GEN-International.



**Adama LY (GEN-Africa Conseiller du Sénégal; Secrétaire Général de GEN-West Africa)** est un expert en foresterie sociale et le développement rural durable, intégrant la gestion des écosystèmes, le changement climatique et la gestion durable des terres. En 2010, il a remporté le Prix d'excellence par GEN. En 2011, Adama a lancé au Sénégal le premier EDE en français avec les membres de GEN-Senegal et continue à rassembler de plus en plus de militants aujourd'hui. Adama a été le premier Directeur Général de l'Agence Nationale des Ecovillages du Sénégal (ANEV). Il est aujourd'hui Coordinateur de la sous région Fouta Djallon (FDH - [www.fouta-Djallon-programme.org](http://www.fouta-Djallon-programme.org)).



**Dr. Abdourahmane Tamba (GEN-Africa Conseiller du Senegal)**

est un biologiste spécialisé en algologie. Profondément passionné par le potentiel de la médecine naturelle, Abdourahmane transmet sa passion et ses connaissances en tant que professeur et chercheur. Il a complété une étude de 4 ans sur des produits naturels au Sénégal. Pendant plus de 10 ans il a mené un programme de promotion des algues pour le Sénégal. En 1992, il a été désigné comme Conseiller pour le ministère de l'Education de l'environnement sahélien. Grâce à sa participation active dans le développement de la «Petite Côte» au Sénégal, Abdourahmane a été élu citoyen d'honneur de la ville de Joal. Aujourd'hui Abdourahmane est le secrétaire exécutif de SOS Environnement ([www.sosenvironnement.typepad.com](http://www.sosenvironnement.typepad.com)) - et membre du Réseau africain pour la promotion de la biodiversité végétale.

**Dr Trinto Mugangu (GEN-Africa Conseiller DRCongo)**

est un écologiste spécialisé en zoologie, écologie et conservation de la nature. Qualifié dans la gestion de la communication, la formation et le développement, Trinto a réalisé de nombreux projets de collecte de fonds pour les organisations congolaises, mais aussi sénégalaises, nigérianes et camerounaises, principalement pour les parcs nationaux et la protection des forêts. Trinto a réalisé plusieurs études sur la gestion durable des terres et la résolution des conflits entre les communautés congolaises. Il souhaite soutenir les initiatives de développement pour la préservation de la biodiversité et l'autonomisation des communautés.





---

## Le “Global Ecovillage Network”

GEN est le Réseau international des écovillages ; fondé en 1995 en vue de soutenir toutes initiatives communautaires visant à préserver leur cadre de vie social et environnemental.

Les écovillages sont des communautés rurales ou urbaines, intentionnelles ou traditionnelles, dont les structures sociales sont en constantes dynamiques, pouvant prendre des formes très diversifiées, elles sont toutes en quête d'un mode de vie à faible empreinte écologique et fort potentiel social et économique. Les écovillages sont conçus de manière participative, reposent sur les 4 dimensions du développement durable (*que sont l'écologie, l'économique, la dimension sociale et culturelle*).

L'une des ressources les plus remarquables dont nous disposons est le désir des citoyens prendre activement part à la recherche de solutions plutôt que de se sentir comme une part du problème. GEN aide à impulser ce potentiel en promouvant des solutions alternatives dont les citoyens et les collectivités locales peuvent s'inspirer pour concevoir leur propre avenir.

GEN permet d'établir les liens entre les décideurs politiques, les universitaires, les entrepreneurs et les réseaux communautaires afin d'impulser le développement de stratégies pour une transition globale vers des communautés et culture résilientes.

### Vision

---

La vision de GEN est celle d'un monde de citoyens et collectivités autonomes, qui conçoivent et tracent leurs propres voies vers un avenir durable, propageant l'espoir et une solidarité sans frontière.

### Mission

---

Constituer une plateforme de solutions, médiateur entre les différents partis, et fournir des informations, des outils, des exemples utiles à toutes communautés émergentes qui se consacrent au développement et à la promotion des principes de développement durable à travers leurs modes de vie.

### Objectifs

---

1. Faire progresser l'éducation des individus de tous milieux sociaux ; en partageant les expériences et alternatives recommandées par les réseaux d'écovillages et communautés de tous les horizons.
2. Faire progresser les droits de l'Homme, la résolution des conflits et la réconciliation entre les acteurs en soutenant les initiatives des communautés, tout en promouvant une culture de tolérance et respect mutuel, communications effectives et collaboration.



3. Favoriser la protection de l'environnement à l'échelle mondiale en servant d'organisation globale qui facilite les partenariats et les initiatives expérimentales pouvant accélérer la transition vers des modes de vie durables et résistants.

4. Soutenir les initiatives citoyennes et le développement communautaire en coordonnant les activités des différents réseaux continentaux d'écovillages et en se rapprochant des populations et acteurs institutionnels locaux

### Activités Principales

- Fournir des informations, outils, exemples et modèles pour tous réseaux dynamiques de ceux qui se consacrent à l'expérimentation et la promotion des principes et pratiques du développement durable dans leurs différents modes de vie à travers le monde.
- Coordonner les activités d'un certain nombre de réseaux continentaux d'écovillages à travers le monde.
- Servir d'incubateur et de plate-forme pour des initiatives et des projets internationaux qui permettent d'accélérer la transition vers des modes de vie durables et plus de sociétés résilientes.

### Ecovillage Definition

Un écovillage est une communauté intentionnelle traditionnelle, conçue dans une démarche participative locale intégrant de manière holistique les dimensions écologique, économique, sociale et culturelle du développement durable dans le but de redynamiser leur cadre de vie social et environnemental.

*« Lorsqu'une personne rêve seule, ce n'est qu'un rêve. Lorsque beaucoup commencent à rêver ensemble, c'est le début d'une nouvelle réalité »*

*- Dom Helder Pessoa Camara*